

19 dic 2022 - 4:44 p. m.

Subsidio de Caja de Compensación en diciembre: ¿de cuánto es y cómo reclamarlo?

Según la Superintendencia de Subsidio Familiar, son al menos 500 mil colombianos los que no han retirado el subsidio de la caja de compensación. ¿Usted puede aplicar? Aquí le contamos los detalles.



0



Guardar

Redacción Economía



Imagen de referencia. En 2022, los empleados han dejado de cobrar cerca de 27 mil millones de pesos que hacen parte del subsidio de la caja de compensación.

Foto: Getty Images



La Superintendencia de Subsidio Familiar afirmó que son alrededor de 500 mil colombianos quienes no han reclamado su subsidio de la caja de compensación. ¿En qué consiste y a quiénes beneficia?

Esta suma de dinero sería entregada para los empleados que reciban menos de dos salarios mínimos.

Lea también: Aseguradoras ya están aplicando el descuento del SOAT: ¿A quiénes beneficia?

¿Cuáles son los requisitos para recibir el subsidio de caja de compensación?

Hacer válido este derecho de los trabajadores tiene una serie de requisitos para poder materializarse. Son tres, principalmente, con los que los empleados deben cumplir:

- Ser trabajador dependiente, tanto en lo público como en lo privado.
- Ganar menos de dos salarios mínimos mensuales. Hasta 2022, el salario mínimo está en \$1.000.000 de pesos.
- Trabajar por lo menos 96 horas mensuales y tener personas a cargo en el núcleo familiar, como hijos menores de 18 años o adultos mayores.

“Si tiene personas con discapacidad en la familia, también van a recibir ese auxilio y también un auxilio al cesante, si pierde el trabajo va a tener una garantía de recibir un subsidio por seis meses”, afirmó Luis Guillermo Pérez, superintendente de Subsidio Familiar.

Más noticias de la sección Economía

La alineación perfecta en Catar también fue de transporte y carga marítima



Twitter impedirá que sus usuarios compartan enlaces de otras redes sociales



Por la misma línea, Pérez agregó que “si una familia de un trabajador gana un salario mínimo y tiene tres hijos, por cada hijo va a recibir una cuota, puede ser \$80 mil o \$120 mil”.

Esta entidad también recordó que los 32 departamentos de Colombia tienen al menos una caja de compensación. Por ello, es deber de las empresas el cotizar el 4 % de la nómina en dinero para subsidios que varían dependiendo del territorio.

No se pierda: Estados Unidos se mantiene en su divorcio con China por el mercado de los chips.

¿Cómo saber a qué caja de compensación estoy afiliado?

El primer paso para verificar si se puede hacer válido este derecho es preguntar la caja de compensación en que la empresa afilió a su empleado. Así podrá iniciar la solicitud antes de que se cumpla 3 años.

“Si el empleado “no lo reclama, significa que en tres años prescribe ese derecho y entra al capital de la caja para obras e infraestructura de la caja”, concluyó Pérez.



La existencia del periodismo de El Espectador **es muy importante para Colombia**. Trabajamos cada día para estar a la altura de **esa responsabilidad**.

Suscríbete