

MÁS CONTENIDO

Noviembre 16 De 2021 - 09:52 A. M.

Publirreportaje

Compensar: 43 años construyendo una agenda colectiva por el bienestar

Su trayectoria ha estado marcada por una constante evolución, dinamismo e innovación, logros colectivos y retos.

f	Facebook
t	Twitter
in	Linked In
✉	Enviar
🔖	GUARDAR



Conciliar el propósito organizacional con nuestros colaboradores; en la medida en que se articulan los objetivos en común con los individuos es posible asegurar una proyección a largo plazo

COMPENSAR

POR: **MÁS CONTENIDO**

Las cajas de compensación familiar son reconocidas, entre otras cosas, como el brazo social de los empresarios en Colombia, pues gracias a sus aportes logran no solo impactar con servicios de bienestar integral a sus trabajadores y familias, sino a la comunidad en general, haciendo foco en las poblaciones más vulnerables por medio de iniciativas y proyectos desarrollados en articulación con el sector público. Presentes hace más de 60 años, fruto de un acuerdo voluntario para aportar al mejoramiento de la calidad de vida de la clase trabajadora, han venido evolucionando, convirtiéndose en importantes agentes transformadores.

Particularmente Compensar, la caja más joven de Bogotá y una de las más jóvenes del Sistema, cumplió 43 años el 15 de noviembre, una trayectoria que ha estado marcada por constante evolución, dinamismo e innovación, logros colectivos y

Lo más leído

1. Opciones para conseguir trabajo en Canadá desde Colombia
2. Así puede acceder a una de las becas que ofrece Canadá para estudiar
3. Profesiones que tienen más vacantes y salarios más altos en el país
4. ¿Cómo invertir en bitcoin sin realmente comprar bitcoin? Le explicamos
5. Hábitos a adoptar para llegar a los 40 años con un buen capital
6. Crisis de suministros: los productos que escasearían en Colombia

grandes retos.

De acuerdo con su director general, Carlos Mauricio Vásquez, entre los aspectos que les han permitido mantenerse vigentes a lo largo de este tiempo se destacan, tres: “El primero, conciliar el propósito organizacional con el de las personas que trabajan con nosotros, pues solo en la medida en que se articulan los objetivos colectivos con los individuales es posible asegurar una proyección a largo plazo. El segundo, preocuparnos desde siempre por escuchar de primera mano a nuestros usuarios para responder fielmente a sus necesidades. Y, por último, la articulación de esfuerzos con diferentes actores del orden público y privado. Creo firmemente que la colaboración debe estar por encima de la competencia, si colaboramos más de lo que competimos vamos a lograr cosas mucho más fuertes en regiones, localmente y sobre todo como nación”, puntualizó.

Hoy, 43 años después, la entidad cuenta con más de 98.000 empleadores o empresas afiliadas a la caja -de las cuales el 86% tienen menos de 10 trabajadores- y alrededor de 2.700.000 afiliados, entre trabajadores y beneficiarios, el 85% de ellos en categorías A y B, es decir, familias que devengan menos de 4 salarios mínimos. Adicionalmente, en Salud, espera cerrar el año con 1.730.000 afiliados al Plan de Beneficios (PBS) y 265.000 a sus planes complementarios.

Respuesta a las nuevas realidades

Los últimos dos años han significado tanto para la organización como para el país, un enorme desafío, al que, de acuerdo con el directivo “Compensar le ha hecho frente mediante la articulación de esfuerzos y la puesta en marcha de estrategias en respuesta a las nuevas realidades sociales y laborales”.

Por ejemplo, en el último año se destacan diversas acciones orientadas a la intervención de poblaciones priorizadas; la continuidad y ampliación de los programas sociales que administra con recursos externos, con foco en la reactivación de escuelas deportivas, vivienda rural, empleabilidad y población mayor; y el aporte a la generación de empleo y al desarrollo del emprendimiento, con más de 38.200 personas ubicadas laboralmente a través de su Agencia de Empleo y Emprendimiento - 21.300 de ellas, mujeres - ; además, su contribución a la vacunación contra el Covid, consolidándose como uno de los principales vacunadores del país con más de 1.800.000 dosis aplicadas.

Siguiendo con el frente de salud, uno de los más retados por la pandemia, la entidad ha venido desarrollando una importante gestión de la mano de su red prestadora, que se resume en la atención de más de 1.500.000 pacientes y la realización de 54 millones de actividades, proyectadas para el cierre de este año. Adicionalmente, como parte de su plan de expansión, en el 2021 abrió 6 nuevas unidades, una en Bogotá y 5 más a nivel regional.

En otros frentes, proyecta finalizar el 2021 con más de 3.300 viviendas entregadas, 8.000 construidas y cerca de 37.000 personas impactadas con su programa Desarrollo Social Comunitario. Igualmente, beneficiando con diversos proyectos sociales a más de 12.000 personas de comunidades vulnerables, entre ellas, alrededor 4.000 pertenecientes a zonas rurales. Sumado a ello, espera cerrar el año con más de 4 millones de actividades de recreación, educación y deporte realizadas.

Su apuesta por el Bienestar Integral

En los últimos años, Compensar ha venido avanzando en el propósito de consolidarse como una plataforma de bienestar integral, sirviendo de vehículo para de acuerdo a la libertad de cada persona, sus propios intereses y formas de concebir la vida, aportar a crear o potencializar sus capacidades y mejorar cada vez más su calidad de vida, con la firme convicción de que el bienestar es un interés legítimo de todos, y que con el paso del tiempo, su significado ha evolucionado tanto como las necesidades y las expectativas de la gente.

“Quisiéramos convertirnos en una especie de ‘Amazon’ del bienestar, donde la gente encuentre solución a sus necesidades o expectativas, ya sea a través de nuestra oferta de servicios propia o de aliados”, afirmó Vásquez.

En línea con este propósito, la entidad concibe a la persona particular e integralmente, con el fin de identificar su momento de vida, los retos que afronta, sus proyectos a futuro y, en torno a ello, tejer soluciones que la doten de capacidades para hacerlos realidad, tal y como lo reafirma Carlo Mauricio Vásquez: “no vemos por separado al paciente y por el otro al estudiante o al deportista, vemos a la persona como un ser integral, al que acompañamos desde la cuna hasta la vejez”.

Como parte de este compromiso, han puesto en marcha diversos programas en los que se implementa este concepto, beneficiando a través de ellos a más de 8.000 personas, con estrategias tales como: Corazones Valientes, dirigido a niños con enfermedades huérfanas o discapacidades cognitivas – congénitas; Corazones Consientes, con foco en colaboradores con patologías crónicas; y Cerca de ti, para personas en fase terminal; entre otros.

Retos que se avecinan

En cuanto a los retos a corto y mediano plazo, el director general de Compensar se refirió a la necesidad de construir, de la mano de diversos actores, una agenda común de sociedad, con acuerdos claros que contribuyan al crecimiento, la estabilidad y la inversión social. “Debemos robustecer cada vez más algunos sectores, sin duda el empleo es el primero, pero también la salud, avanzar en materia de tecnología y tejiendo redes colaborativas de la mano de todos los sectores”, señaló.

De otro lado, manifestó “somos consistentes de que, a pesar de los diferentes esfuerzos realizados, es mucho lo que aún falta por hacer; por eso seguiremos trabajando para contribuir a la disminución de las brechas de acceso a salud, trabajo, vivienda digna e ingreso mínimo, siendo estos, factores que, sin duda, deben nutrir la agenda de los próximos años en materia de inversión social”.

De esta manera, en este nuevo aniversario Compensar ratifica su compromiso de seguir aportando a la reconstrucción del tejido social y empresarial del país, así como a minimizar cada vez más las brechas sociales y a generar mejores oportunidades para todos; sumado a ello, extiende su gratitud a los trabajadores, empresarios, colaboradores, proveedores y aliados que han confiado en su gestión y han hecho posible estos 43 años de historia.