

MÁS CONTENIDO

Diciembre 18 De 2022 - 10:10 P. M.

Compensar cierra un año lleno de contribución al bienestar integral

Fiel a su propósito de transformación social, continúa sumando voluntades para extender su red de beneficios cada vez a más poblaciones.



Con más de 79 millones de actividades (de caja y salud), 102.000 empleadores y cerca de 2.850.000 afiliados, entre trabajadores y beneficiarios, Compensar lidera el sector de las cajas de compensación

COMPENSAR

POR: MÁS CONTENIDO

A pocos días de terminar el 2022 son muchas las lecciones aprendidas y las profundas reflexiones derivadas de un entorno mundial en constante cambio, que exige desde todos los frentes, una mirada colectiva resuelta a aportar, a escuchar la diferencia, a construir sobre lo construido y a proponer nuevas formas de afrontar los desafíos que depara el futuro.

Lo más leído

1. Este es el teléfono que se apoderó del mercado colombiano
2. Así quedaron las horas extra, nocturnas y festivos con mínimo de 2023
3. Precio de vivienda de interés social subirá en \$2 millones
4. Si gana más del mínimo, ¿qué aumento podría aspirar en el 2023?
5. Las tarifas del Soat que deberán pagar vehículos con descuento
6. Salario mínimo: productos y servicios que subirían de precio

En medio de este escenario las cajas de compensación familiar, desde su nacimiento hace más de 65 años, se han consolidado como el brazo social de las empresas, y como administradoras de sus aportes, a través de un trabajo conjunto, han contribuido a elevar la calidad de vida de millones de personas, en particular las de menores ingresos.

Actualmente, más de 10.5 millones de trabajadores están afiliados a una caja de compensación familiar, que al hacer extensivos los beneficios a su núcleo familiar alcanzan una cobertura total que está en el orden de los 21 millones de beneficiados, en otras palabras, más del 43% de la población colombiana según el último censo del Dane.

En lo que concierne a Compensar, una de las cajas más jóvenes y dinámicas del país que recientemente cumplió 44 años, fiel a su propósito de transformación social, continúa sumando voluntades para extender su red de beneficios a una población cada vez más amplia, a fin de que todos, sin excepciones, tengan las mismas capacidades para enfrentar los retos de la vida.

Así lo expresó Carlos Mauricio Vásquez Páez, director general de la entidad, al afirmar que *“nuestra principal carta de presentación es continuar evidenciando, mediante una excelente gestión, el importante papel que cumplimos, no solo como caja, EPS, universidad o agencia de empleo, sino como plataforma de soluciones de bienestar integral, que a través de nuestros diferentes servicios y alianzas en distintos frentes, beneficia a personas, familias, empresas y comunidad en general, uniendo esfuerzos con diversos actores para contribuir cada vez más a la transformación social de nuestro país”*.

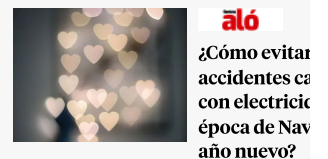
Es así como, a cierre del 2022 Compensar presenta un balance muy positivo, y termina el año con más de 79 millones de actividades desarrolladas entre caja y salud, producto de la confianza de sus más de 102.000 empleadores y los cerca de 2.850.000 afiliados, entre trabajadores y beneficiarios, (el 85% de ellos en categorías A y B) liderando el sector de las cajas de compensación con una participación de mercado del 42%. Un logro que fortalece su compromiso, expresado, entre otros, con los siguientes resultados.

Impulsando los sueños de las familias

Más de 7.700.000 cuotas de subsidio entregadas, en las modalidades de vivienda, monetario y educativo por más de \$1 billón, con un incremento del 15% respecto al año anterior, evidenciando así un importante apoyo a los hogares con menores ingresos, a los que se suman 2.100 familias que se convirtieron en nuevas propietarias de vivienda. Además, alrededor de \$507.000 millones destinados a la adjudicación de cerca de 168.000 créditos responsables, el 89% de ellos correspondientes a afiliados en categorías A y B, sin dejar de mencionar los más de 663.900 afiliados que recibieron descuentos para la compra de productos básicos de la canasta familiar, por cerca de \$5.200 millones.

De otro lado, como una forma de contribuir al fomento del empleo en el país, Compensar ayudó a ubicar laboralmente a cerca de 68.000 personas en empresas colombianas y a 230 más, (de agosto a diciembre) en puestos de trabajo en Canadá,

Mis Portales



Alemania y Panamá, gracias a la gestión de su Agencia de Empleo y Fomento Empresarial, la primera agencia de una caja de compensación con alcance transnacional. A lo que se suma el apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas, con el proyecto Territorio Mipyme, a través del cual más de 700 unidades productivas han recibido este año acompañamiento en diferentes servicios, fortaleciendo su competitividad, entre otras, mediante la participación en 6 ruedas de negocio con expectativas de venta por \$600 mil millones.

Más salud, más bienestar

En salud, Compensar cierra el año con una participación del 7.9% en el mercado nacional y ocupando el primer lugar en Bogotá, además, con 2.110.000 afiliados al Plan de Beneficios en Salud y 279.000 afiliados al Plan Complementario, registrando crecimientos del 8.9 y 5.5% respectivamente, comparados con el 2021.

Adicionalmente, como parte del compromiso permanente de esta entidad y consciente de que la salud impacta favorablemente en el bienestar integral de las personas, durante el 2022 llevó a cabo más de 60.883.000 actividades, y realizó 287.000 consultas de telemedicina; también atendió 988.000 urgencias entre médicas y odontológicas, benefició a 1.434.966 personas con 2.184.000 actividades de Promoción y Prevención y dispensó 24.376.000 de medicamentos.

En cuanto al desarrollo de la infraestructura, que indudablemente también impacta en el bienestar de los individuos, Compensar sigue avanzando en el diseño de sedes, espacios y entornos innovadores llegando así a personas de todas las edades en diferentes lugares. Como por ejemplo, el Centro de Bienestar Integral Centro Mayor, ubicado al sur de Bogotá, una sede única en Latinoamérica que integra actividades recreativas, deportivas, de esparcimiento y de salud en un mismo lugar; también se destaca la apertura del Centro de Permanencia para el Adulto Mayor en Fusagasugá, con más de 2.000 personas atendidas en pasadía y 14 en la modalidad de permanencia; y por supuesto, es notable la construcción del nuevo Campus de la Fundación Universitaria Compensar (con apertura para el 2025) que espera beneficiar a cerca de 43.300 personas en educación formal, no formal y vocacional y a 4.300 empresas en asesoría y formación empresarial.

En esta misma línea, como parte de su proceso de expansión en salud, orientado a brindar cada vez más y mejores servicios a la comunidad, en el 2022 se destaca la apertura de dos nuevas sedes de neurociencias, en alianza con la Clínica Universidad de la Sabana. Además, su primer Centro de Salud de la Mujer, una Central de Especialistas en alianza con la Clínica de la Mujer, un Centro de Imágenes Diagnósticas para Plan Complementario, así como la apertura de una unidad de salud en Ubaté y su segunda unidad de salud en Cúcuta.

Con este escenario, la relevancia de las cajas de compensación familiar, y en particular de Compensar, como plataforma de bienestar integral, es cada vez más evidente en la agenda social, ratificando con hechos el pacto que dio origen al sistema, cuyo fin sigue siendo beneficiar a los trabajadores y familias de menores ingresos, aportando así a la construcción de tejido social y al acceso equitativo de oportunidades. Es por esto por lo que, en palabras de Carlos Mauricio Vásquez, director general de la entidad, *“seguiremos fortaleciendo nuestra capacidad de*

articular esfuerzos para ayudar a suplir muchas necesidades, porque pese a los logros alcanzados es claro que aún falta más por hacer. Por eso, continuaremos trabajando de la mano con las empresas y trabajadores afiliados, con los colaboradores y sus familias, los aliados y proveedores, y los diferentes sectores que, así como nosotros, aportan cada día a la construcción de una sociedad más sana, productiva y feliz.”

Más información en corporativo.compensar.com



Reciba noticias de Portafolio desde Google news

REPORTAR ERROR

IMPRIMIR

Destacados

MAS CONTENIDO

NEGOCIOS

MIS FINANZAS

OPINIÓN



Los mejores lugares para trabajar según el 'ranking' de GPTW este 2022



Great Place To Work: conozca a los mejores



El reconocimiento en Estados de opinión



Las regiones y el ambiente laboral



Siga bajando

PARA ENCONTRAR MÁS CONTENIDO



Nuestros Portales

EL TIEMPO

La historia real de 'Simón, el gran varón' que inspiró canción de Willie Colón

FUTBOLRED

Los 172 goles de la Copa Mundial FIFA de Qatar 2022: de colección