



Celsia abre 210 vacantes para fortalecer su infraestructura eléctrica en el Tolima

Celsia abre 210 vacantes para fortalecer su infraestructura eléctrica en el Tolima

REGIÓN

Septiembre 02, 2020



Las postulaciones serán a través del SENA y todos los empleos serán destinados para los tolimenses; se pueden postular mujeres sin ningún obstáculo y tampoco se tendrá en cuenta la edad.

Celsia reafirma su compromiso con la generación de empleo en la región como una de las medidas más importantes para dinamizar la recuperación posterior a la pandemia y apoyar la ejecución de los planes de mejoramiento del servicio.

Es por eso, que a través de sus empresas contratistas: Femtec, Hesego Ingeniería y Proing se proveerán 210 nuevos puestos de trabajo.

La oferta de las vacantes y postulación de los interesados se realizará a través de la Agencia Pública de Empleo del Sena.

Estas vacantes son requeridas con el fin de intensificar las actividades de mantenimiento de la red y el desarrollo de las nuevas obras, con las que la compañía está mejorando la prestación del servicio de energía en el Tolima, en la zona norte, centro y sur.

A su llegada al departamento, hace un poco más de un año, Celsia realizó la sustitución patronal de los trabajadores directos que estaban en la anterior compañía, es decir, que todos pasaron a ser parte de su planta.

Desde entonces, el número de colaboradores se ha incrementado en un 30%. “Hemos sido reiterativos en decirle al Tolima que como su empresa de energía queremos ser socios del desarrollo de la región, y la generación de empleo es un factor fundamental.

Por eso, además de preservar el talento humano que había en la antigua compañía, también nos comprometimos con generar nuevas oportunidades, así lo dijimos durante una rueda de prensa conjunta con la Gobernación del Tolima en mayo. Hoy, de manera directa, tenemos en el Tolima 296 colaboradores y nuestras empresas aliadas, tienen 1.473, para un total de 1.765 personas empleadas.

Ahora esperamos que este proceso sea muy exitoso para que 210 nuevas personas, puedan ser vinculadas por nuestros contratistas”, afirma Ricardo Sierra, líder de Celsia.

A continuación, los perfiles y cantidad de vacantes para cada uno de ellos:

Técnico en Mantenimiento de redes eléctricas

Perfil: educación media o bachiller, con habilidades de orientación y ubicación, licencia de conducción para carro o moto. Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo.

Cantidad de vacantes: 135

Cuadrillero Perfil: bachiller. Capacidad de liderar y asegurar el cumplimiento de los procesos de reforestación, las actividades del personal a cargo, además el uso adecuado de los insumos y materiales propios de la operación.

Cantidad de vacantes: 15

Operario forestal

Perfil: educación básica primaria. Capacidad de liderar y asegurar el cumplimiento de los procesos de reforestación, las actividades del personal a cargo, además el uso adecuado de los insumos y materiales propios de la operación. Cantidad de vacantes: 30 Celsia, el Sena y la Gobernación del Tolima invitan a las mujeres a presentarse a las ofertas de trabajo.

Operario forestal 2

Perfil: educación básica primaria. Capacidad de liderar y asegurar el cumplimiento de los procesos de reforestación, las actividades del personal a cargo, además el uso adecuado de los insumos y materiales propios de la operación. **Cantidad de vacantes: 15**

Operario Aprendiz

Perfil: educación básica primaria.

Cantidad de vacantes: 15

*Línea de atención vía WhatsApp disponible de la Agencia Pública de Empleo del Sena: resolver inquietudes: 3164748882

También habrá formación para personal activo

La alianza de Celsia, sus empresas aliadas y el Sena, también incluye formación para 785 colaboradores de sus contratistas, es decir, quienes ya están vinculados podrán contar con formación para ampliar y mejorar sus conocimientos en aspectos como: primeros auxilios, prevención de accidentes, poda de ramas, trabajo en alturas, montaje y mantenimiento de redes.

“Con esta formación complementaria, para quienes ya están vinculados, buscamos cerrar las brechas de formación y así contar con personal más calificado. Son casi 800 personas vinculadas directamente por nuestros contratistas, que tendrán también la oportunidad de fortalecer sus competencias y por eso la alianza con el Sena seccional Tolima es amplia,

fuerte y con varios campos de acción y formación”, puntualizó Ricardo Sierra, líder de Celsia