

# EL NUEVO Día

EL PERIÓDICO DE LOS TOLIMENSES

## CELSIA ENTRE LAS TRES COMPAÑÍAS LÍDERES EN TRABAJAR POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

El operador del servicio de energía en el Tolima, Celsia, se ubicó en el tercer lugar en la categoría Empresa Privada, entre 70 compañías que participaron en el Ranking PAR Medellín 2019, que mide los avances o cierres de brecha en materia de equidad de género.



Este fue el primer análisis de diagnóstico local realizado por Aequales, que en esta oportunidad tuvo a Medellín como eje.

Foto: SUMINISTRADA – EL NUEVO DÍA

0 Google +0

3 Sep 2019 - 9:14pm

En Latinoamérica esta medición es liderada desde hace cinco años por la firma consultora Aequales, en esta ocasión dos compañías del Grupo Argos, Cementos Argos y Celsia, ocuparon el segundo y tercer lugar respectivamente.

Entre los aspectos que Celsia destaca de su política de equidad y diversidad de género, están los procesos de selección que promueven la equidad, políticas de compensación y valoración de cargos, donde plantean que no hay diferencia por el hecho de ser hombre o mujer.

Otras estrategias de la empresa para abogar por la igualdad son las jornadas especiales de trabajo, tiempos extendidos por licencia de maternidad y paternidad, mecanismos para prevenir el acoso sexual y un comité de equidad y diversidad.

Sobre este reconocimiento, Claudia Salazar, líder de Gestión Humana, Administrativa y Tecnología de Celsia comentó: “Estamos felices con este reconocimiento. Es un logro muy importante y demuestra que las buenas prácticas que venimos implementando en Colombia y Centroamérica son efectivas. En Celsia estamos convencidos que la equidad es un factor de sostenibilidad para la organización, contamos con una política de equidad y diversidad que no solo está en un papel, sino que la vivimos a través de todos los procesos que tenemos”.

El estudio midió cuatro factores: objetivos de gestión, en lo que tiene que ver con políticas internas y externas; cultura organizacional, sobre los procesos de selección; estructura organizacional, que analiza las prácticas laborales; y gestión de talento, donde se mide la equidad en posiciones de liderazgo.