



Compartir en:



Economía

Empleo 23 jul 2024 - 9:40 a. m.



Cómo le ha ido a una de las primeras empresas que redujo la jornada laboral en Colombia

La compañía optó voluntariamente por el modelo de trabajo que le permite a sus empleados dos días de descanso obligatorios a la semana.



Jornada laboral
Foto: FOTO: iStock

NP

NATALY BARRERA PERICO

23 jul 2024 - 9:40 a. m.



Unirse a whatsapp

Desde el pasado lunes 15 de julio comenzó a regir en el país un nuevo ajuste de la jornada laboral, en cumplimiento de la Ley 1201 del 2021, pasando de 47 horas semanales a 46.

(Más: [Reducción de la jornada laboral: Petro propone llevarla a 40 horas semanales](#)).

Más noticias de Finanzas



FINANZAS

Dólar se negocia estable a la espera de datos de crecimiento e inflación en EE. UU.



FINANZAS

Colsubsidio es la IPS que más recursos ha recibido a través de giro directo



Unirme al canal de WhatsApp de noticias PORTAFOLIO

De acuerdo con el Ministerio de Trabajo, esta medida, que tiene como meta llegar a las 42 horas semanales para 2026, establece una reducción gradual, la cual se acelerará desde julio de 2025, con una reducción adicional de dos horas (hasta completar las 44 horas), y finalizará en julio del 2026 con la jornada máxima legal.

Teniendo en cuenta que la medida comenzó a regir desde hace unos días y las empresas continúan en periodo de adaptación de la nueva cantidad de horas, ya hay compañías que, en búsqueda de mejorar los niveles de bienestar y productividad dentro de sus equipos de trabajo, redujeron las horas.

(Lea: [¿Está el suyo? Los empleos a los que no se les aplica reducción de jornada a 46 horas](#)).

Fue así como la marca multideportiva francesa, Decathlon, la cual llegó al país en 2017, anunció desde enero de 2024 la implementación de la jornada laboral de 40 horas a la semana, haciendo una reducción de 8 horas.

Según explicó Natalia Barrios, líder de recursos humanos de la empresa, desde el 1 de enero de 2024 que comenzó a regir el beneficio, los empleados trabajan 5 días a la semana, y tienen dos días de descanso obligatorios.

También señaló que esta adopción de la medida tan anticipada no afecta los salarios de los trabajadores: *"Mantiene las mismas condiciones y beneficios"*.

(Vea: [Con la reducción de la jornada laboral, así quedó Colombia respecto los demás países](#)).



Jornada laboral
iStock

"La reducción a 40 horas no implicaría una disminución del pago a los trabajadores, pues la iniciativa propone que se trabaje un menor número de horas, por el mismo sueldo", especificó

Barrios.

¿Cómo le ha ido a la empresa con la reducción de la jornada laboral?

"Las horas de descanso habilitadas han permitido que los niveles de agotamiento físico, mental y emocional se reduzcan significativamente. Y esto es importante, porque no solo tenemos gente con más energía, sino mucho más productiva y feliz", explica la líder de recursos humanos de Decathlon.

(Más: [Reducción jornada laboral: Mintrabajo dice que el balance es 'agridulce'](#)).

De acuerdo con los directivos de la compañía, con esta reducción de la jornada laboral se evidenció que, tras los primeros seis meses de gestión, sus trabajadores disponen de más tiempo libre para desarrollar actividades de su interés y pasar tiempo con sus seres queridos.

"Esto, sin duda, ha hecho que cada uno de ellos tenga una mejora en la calidad de vida y reduzca sus niveles de estrés", señala la empresa.

PORTAFOLIO

RELACIONADOS: | EMPRESAS | TRABAJO | JORNADA LABORAL | MEDIDA | REDUCCIÓN DE JORNADA LABORAL

Reciba noticias de Portafolio desde Google News



GUARDAR

REPORTAR ERROR

SEGUIR ECONOMÍA

Lo más leído

1

INFRAESTRUCTURA