

CONGRESO ASOCAJAS. INCLUSIÓN, LA nueva cultura

En septiembre se realizó la edición 32 del Congreso de las Cajas de Compensación Familiar. Aquí, algunas memorias del evento



SERVICIOS

Asocajas trabaja por garantizar en el país la diversidad y la inclusión social

jueves, 6 de octubre de 2022



GUARDAR



Agregue a sus temas de interés

- Cajas de compensación +
- Asocajas +
- Diversidad +
- Inclusión +

Administre sus temas

En la versión 32 del Congreso Nacional de Cajas de Compensación Familiar, se dejó claro el papel que ejercen en la incorporación social, cultural y económica

CLAUDIA CRISTINA GARCÉS

Con el objetivo de entender el poder de la diversidad, resaltar su valor y analizar sus complejidades, además de visibilizar el papel que cumplen las 43 Cajas de Compensación Familiar en Colombia y los servicios que ofrecen a sus 10,3 millones de trabajadores afiliados y 10,6 millones de beneficiarios (sus familias) en 895 municipios de los 32 departamentos del país, Asocajas acaba de realizar su Congreso Nacional número 32, en Cartagena, que contó con la participación de 30 destacados conferencistas y de varios ministros, en el que primó como lema: “Esencia, la belleza de quienes somos”.

Justamente, para ampliar el gran rol de que ejecutan las Cajas en la vida de sus afiliados, y en lo que están haciendo para integrarlos a una vida económica, política y cultural más participativa, LR habló con Adriana Guillén Arango, la presidente ejecutiva de este gremio, quien respondió algunos interrogantes.

¿Qué mensaje se quería dejar con el lema: ‘Esencia, la belleza de quienes somos’?

El propósito es que siempre podamos familiarizarnos con las nuevas tendencias en términos de inclusión social, cultural, económica y política. Por eso, es importante escuchar los relatos de personas con distintas condiciones culturales, físicas, de género, raza y edad para abrirnos a realidades diversas, que son las enriquecen nuestro país.

¿De qué manera fomentan la inclusión social?

Somos un sistema fundamentado en la solidaridad y cohesión social, al ser una economía a escala entre empresas grandes y empresas medianas (que representan 3,1% o totalizan 21.000) y micro y pequeñas (que son 97% y suman 661.000); al igual que entre trabajadores de ingresos altos con los de ingresos bajos. Entonces lo que hacemos es transformar los aportes de 681.675 empresas en bienes y servicios sociales, aunque 73% de los aportes proviene de las grandes y medianas, que son las que subsidian a las otras.

Ese poder redistributivo ¿Cuántos subsidios logra entregar a los más vulnerables?

Durante el primer semestre de 2022, por ejemplo, las Cajas entregaron \$1,2 billones en subsidios de cuota monetaria a más de 4,6 millones de hogares vulnerables del país, recursos que reducen, en un 11%, que caigan en la pobreza y que se genere una movilidad social ascendente que consolide la clase media trabajadora.

LOS CONTRASTES



Gloria Inés Ramírez Ríos

Ministra de Trabajo

“Para mí, las cajas de compensación familiar representan solidaridad, trabajo digno y salario social, retos para mejorar las condiciones de vida de los trabajadores”.

¿Qué beneficios ofrecen a los afiliados de menos ingresos?

Las cajas abren un mundo de oportunidades a la población vulnerable del país, ya que 76% de la población afiliada devenga entre 1 y 2 salarios mínimos, 16% entre 2 y 4 salarios y solo 9% gana más de 4 salarios. De estas personas, 4,5 millones son mujeres, 5,7 millones son hombres

y 658.000 son adultos mayores; adicionalmente, se beneficia a 541.000 niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, a través del Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria.

¿A qué oportunidades se refiere?

Me refiero a que las Cajas tienen el poder integrador de las diferentes expresiones y espacios culturales de un país tan diverso como Colombia, mediante la inclusión social. Por eso mismo, cada mes, alrededor de 172.000 personas disfrutan de eventos, programas e iniciativas culturales en los 210 teatros, centros de convenciones o auditorios, 186 bibliotecas y tres

museos que les tenemos. Así mismo, les ofrecemos una robusta infraestructura educativa compuesta por 3.177 jardines infantiles, 5.126 colegios, 160 centros de formación para el trabajo, 37 institutos técnicos y 24 universidades. Todas las tarifas para estos servicios tienen subsidios para los afiliados que devengan menos de cuatro salarios mínimos, lo que garantiza acceso a un precio muy por debajo del costo de cualquier institución de calidad similar.

Finalmente, ¿la nueva reforma tributaria podría afectar los aportes?

En ese punto, es importante decirles a los empleadores que su aporte efectivo no es de 4%, sino de 2,7%, una cifra que no entraría en el PIB de la nueva reforma tributaria; por lo que debemos estar tranquilos.

Las Cajas de Compensación cogen 'la batuta'

La presidente ejecutiva de Asocajas dijo que "las Cajas de Compensación, durante muchos años, han trabajado arduamente para poder incluir a sus afiliados a todas las expresiones culturales, teniendo en cuenta de que todas las personas tienen derecho a entender y acceder al arte, a la música, a la literatura y al teatro, a través de lenguajes más sencillos y comprensibles, con el fin de quitar ese estigma de que estas expresiones están dirigidas solo a gente de altos recursos". Ante esto, la ministra de Cultura, Patricia Ariza, enfatizó que extenderá la cultura a todos los rincones y territorios de la geografía nacional.



GUARDAR

CONOZCA LOS BENEFICIOS EXCLUSIVOS PARA NUESTROS SUSCRIPTORES

MI SELECCIÓN DE NOTICIAS
Noticias personalizadas, de acuerdo a sus temas de interés

SUSCRÍBASE YA

TENDENCIAS

MÁS DE CONGRESO ASOCAJAS 2022

ANÁLISIS | 06/10/2022

El poder de la redistribución